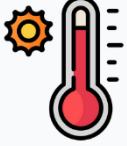




## Die Benefits der SWL Energie AG - Lenzburg

	<p><b>Faire Lohnzahlung – gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit</b></p> <p>Bei uns gibt es keinen Lohnunterschied zwischen Frau und Mann.</p>
	<p><b>Wir beteiligen dich am Erfolg</b></p> <p>Gute Ergebnisse sollen belohnt werden und weil gute Ergebnisse nur mit unseren Mitarbeitenden gemeinsam erreicht werden können, beteiligen wir dich am Erfolg.</p>
	<p><b>Keine Prämienzahlung für BU, NBU und KTG</b></p> <p>Sämtliche Beiträge für die Betriebs- und Nichtbetriebsunfallversicherung, die Krankentaggeldversicherung und die Zusatzunfallversicherung mit Spitalaufenthalt in der privaten Abteilung bezahlt SWL.</p>
	<p><b>Voller Lohn während 2 Jahren</b></p> <p>Tritt ein was wir nicht wollen und du wirst länger krank oder fällst wegen Unfall aus, so ist dein Lohn bis zu 2 Jahren zu 80-90% durch Versicherungen abgesichert. Die Lohndifferenz bis zum Nettolohn vor Eintritt des Ereignisses bezahlt dir die SWL.</p>
	<p><b>Überdurchschnittliche BVG-Beteiligung</b></p> <p>Bei uns bezahlst du nur 35% der Pensionskassenbeiträge, die restlichen 65% übernehmen wir.</p>
	<p><b>Freiwillig Sparen</b></p> <p>Bei uns hat du die Möglichkeit, jährlich 1% oder 2% zusätzliche Sparbeiträge in die Pensionskasse einzuzahlen.</p>
	<p><b>Sparen schon in jungen Jahren</b></p> <p>Die Eigenverantwortung für das Ansparen von Alterskapital beginnt bereits in jungen Jahren, darum bezahlen bei uns Mitarbeitende ab dem 20. Altersjahr bereits Sparbeiträge in die Pensionskasse ein. Auch bei diesen Beiträgen bezahlen wir 65%.</p>
	<p><b>Pensionierungsvorbereitung</b></p> <p>Mitarbeitende können in dem Kalenderjahr, in welchem sie 50 Jahre alt werden, zusammen mit ihrer Partnerin / ihrem Partner an einem 2-tägigen Seminar zur Pensionierungsvorbereitung teilnehmen.</p>

	<p><b>Mehr Ferien als üblich</b></p> <p>Bei uns erhalten alle Mitarbeitenden bis zum 55. Altersjahr 5 Wochen Ferien. Ab dem 56. Altersjahr erhöhen wir auf 6 Wochen.</p>
	<p><b>Aus- und Weiterbildung</b></p> <p>Unsere Ziele als Unternehmen erreichen wir nur mit qualifizierten und ambitionierten Mitarbeitenden. Als Team mit Know-how auf neuestem Stand sichern wir unsere gemeinsame Zukunft. Deshalb unterstützen, fordern und fördern wir dich bei deiner Aus- und Weiterbildung.</p>
	<p><b>Beteiligung an Handy und Abo</b></p> <p>Wir bezahlen einen Beitrag an deine Abokosten. Alle 2 Jahre beteiligen wir uns mit CHF 400.00 an einem neuen Handy.</p>
	<p><b>REKA-Checks</b></p> <p>Du kannst pro Jahr REKA-Checks zu vergünstigten Konditionen beziehen.</p>
	<p><b>Gratis Parkplätze</b></p> <p>Wir verfügen auf unserem Werkhofareal über genügend Parkmöglichkeiten (auch mit E-Ladestationen) die unsere Mitarbeitenden gratis nutzen dürfen.</p>
	<p><b>5 Minuten von und zum Bahnhof</b></p> <p>Unser Gebäude liegt nur 5 Gehminuten vom Bahnhof Lenzburg entfernt.</p>
	<p><b>Verschiedene Arten von Firmenfahrzeugen</b></p> <p>Je nach Aufgabengebiet wird den Mitarbeitenden ein Firmenfahrzeug zur Verfügung gestellt (teilweise auch mit Privatnutzung).</p>
	<p><b>Mutter- und Vaterschaftsurlaub</b></p> <p>Bei uns erhalten Mütter 16 statt 14 Wochen Mutterschaftsurlaub. Die Väter erhalten 14 Arbeitstage statt 14 Kalendertage Vaterschaftsurlaub.</p>
	<p><b>Kinder- und Ausbildungszulagen</b></p> <p>Wir bezahlen CHF 200.00 Kinder- und CHF 250.00 Ausbildungszulagen pro Kind und Monat.</p>

	<p><b>Auch wenn's heiss wird einen kühlen Kopf bewahren</b></p> <p>Die meisten unserer Büroräumlichkeiten sind mit individuell steuerbaren Klimageräten ausgestattet.</p>
	<p><b>Homeoffice</b></p> <p>Wo möglich können unsere Mitarbeitenden bis zu zwei Tage pro Woche zu Hause arbeiten.</p>
	<p><b>Mitarbeitermeinung ist wichtig</b></p> <p>Wir freuen uns, wenn unsere Mitarbeitenden Ideen einbringen und die Zukunft so aktiv mitgestalten.</p>

	<p><b>Vitamine fördern die Gesundheit</b></p> <p>2x pro Woche werden uns frische Früchte geliefert, die den Mitarbeitenden gratis zur Verfügung stehen.</p>
	<p><b>Verpflegungsmöglichkeiten</b></p> <p>Wir haben zwar keine Kantine, aber einen FEFEL Verpflegungsautomaten mit wöchentlich wechselnden Leckereien. Zum Aufwärmen der warmen Speisen stehen zwei Mikrowellengeräte zur Verfügung.</p> <p>Zudem gibt es in und um Lenzburg zahlreiche Restaurants.</p>
	<p><b>Getränke</b></p> <p>Bei uns trinkst du Wasser vom Wasserspender, Tee und Kaffee vom Selectaautomaten gratis. Nespresso Kaffeekapseln kannst du zum halben Einkaufspreis beziehen. In unserem Selecta Kaltgetränkeautomat stellen wir die Getränke unter dem Einkaufspreis zur Verfügung.</p>
	<p><b>Weil Gesundheit die Hauptsache ist</b></p> <p>Wir beteiligen uns pro Jahr mit CHF 200.00 an den Kosten für ein Fitnessabo.</p>
	<p><b>Work-Life Balance / Zeitautonomie</b></p> <p>Damit das nicht nur Worte sind, bieten wir auch Teilzeitstellen an. Zudem arbeiten wir in den Bereichen wo es möglich ist mit gleitender Arbeitszeit.</p>



### **Happy Birthday**

An deinem Geburtstag bekommst du ein kleines Präsent von uns.



### **Mitarbeiteranlässe**

Jährlich finden verschiedene Anlässe statt, sei es als Team oder alle zusammen.